

## **Das Ganze Bild erkennen Leadership Assessment**

Wie Sie mit dem Leadership Circle  
Profile tiefe Einsichten in Ihre Führung  
erlangen, neues Potential entdecken  
und den Durchbruch schaffen



# Bringen Sie Ihre Führung auf eine neue Ebene

Das Ganze Bild erkennen	Seite 3
360°Feedback mit The Leadership Circle Profile potential sehen – den Durchbruch schaffen	Seite 4
Kategorien von Assessments	Seite 5
Wie funktioniert ein 360°Feedback im Detail?	Seite 6
willms.coaching Partner für Leadership Development	Seite 7

willms.coaching  
Düstere Straße 21  
37073 Göttingen

[www.willmscoaching.de](http://www.willmscoaching.de)  
[mail@willmscoaching.de](mailto:mail@willmscoaching.de)

fon: ++49(0)551 79 74 74 1  
fax: ++49(0)551 79 74 74 0



**Das Ganze Bild erkennen**

Unsere Kunden bestätigen uns immer wieder: Leadership Assessment mit willms.coaching ist anders als das, was sie bisher kennengelernt haben. Leadership Assessment mit willms.coaching geht unter die Haut. Mit unseren Kunden schaffen wir Bedeutung und mobilisieren die Kraft für die Veränderungen, die wirklich wichtig sind.

Die Assessments sind einzigartig in ihrer Ausrichtung und ermöglichen völlig neue Einsichten in Führung und Führungskultur. Sie entsprechen weltweit fortgeschrittenen Standards und sind dazu geschaffen, den nächsten großen Schritt in Ihrer Entwicklung zu ermöglichen.

willms.coaching bietet Assessments für Personen, Teams und Organisationen. Wir unterstützen strategisch ausgerichtete Führungsentwicklung in Unternehmen, fördern die Entwicklung zu exzellenten Führungsteams und bieten Führungskräften Wege zu neuer Qualität und Effektivität. Wir führen Assessments durch, helfen unseren Kunden Potentiale zu erkennen und bieten abgestimmte Entwicklungsprogramme für Führung an.

Erfahren Sie hier, welche Instrumente wir für Ihr Leadership Assessment empfehlen, welche Vorteile Sie erhalten und warum es sich lohnt, mit uns zu arbeiten.

Vereinbaren Sie ein persönliches Gespräch, um zu klären, welches Verfahren für Ihr Anliegen am besten geeignet ist und wie ein gemeinsames Vorgehen aussehen kann.

### **Das Potential erkennen – Den Durchbruch schaffen ! Führungsassessment mit The Leadership Circle Profile**

Für individuelles Führungsassessment nutzen wir die weltweit fortgeschrittenste Technologie. The Leadership Circle Profile™\* ist ein neues und einzigartiges 360°Feedbacksystem.

Jedes gute 360°Feedbacksystem sollte Ihnen ein Abbild von Führungskompetenzen vermitteln. Das Leadership Circle Profile bietet Ihnen viel mehr. Ein normales 360°Feedback sagt Ihnen "Was". Das Leadership Circle Profile sagt Ihnen auch "Warum". Warum sind bestimmte Kompetenzen ausgeprägt und andere nicht? Doch das Beste ist: Sie erfahren unmittelbar „Wie komme ich weiter?“ und auch „Darum komme ich bisher nicht weiter!“

The Leadership Circle Profile ist das einzige Führungsassessment, das Führungsverhalten und Grundmuster des Denkens miteinander verbindet. Es baut auf den neuesten psychologischen Entwicklungstheorien auf und zeigt Ihnen ein bisher ungeahntes Potential auf.

Mit willms.coaching und dem Leadership Circle Profile erhalten Sie nicht nur ein neues Programm um Ihre Führungsfähigkeiten zu verbessern – Sie starten ein Major-Update am Betriebssystem Ihrer Führung.

willms.coaching bereitet mit Ihnen das Assessment vor, übernimmt die Administration und entschlüsselt mit Ihnen das Ergebnis. Schaffen Sie die Grundlage für Ihren nächsten großen Schritt. Nehmen Sie Ihre Entwicklung in die eigene Hand!

\*The Leadership Circle Profile and Culture Survey were developed and are owned by The Leadership Circle™. Johannes Willms ist zertifizierter Nutzer dieser Instrumente.

## Welche Kategorie von Assessment wünschen Sie?

Zur Führungsentwicklung werden unterschiedliche Instrumente eingesetzt. Diese kann man danach kategorisieren was sie erfassen: Kompetenzen, Motivatoren, Persönlichkeitstypen.

Am weitesten verbreitet sind Kompetenzmodelle. Kompetenzmodelle erfassen Führungsverhalten, das mit positiven Ergebnissen verbunden ist, beispielsweise strategischer Fokus oder Zusammenarbeit. Kompetenzmodelle zeigen das was sichtbar ist und das was bereits passiert. Sie zeigen jedoch nicht was sich unter der Oberfläche abspielt, was die Gründe für bestimmtes Verhalten sind und was die Gründe dafür sind, dass sich bestimmtes Verhalten nicht einstellt.

Unter die Oberfläche schauen Assessments, die Motivatoren erfassen. Diese Instrumente unterstützen die Aufmerksamkeit und helfen, innere Motivation zu verstehen. Sie zeigen nur selten einen greifbaren Zusammenhang zu Führungsverhalten oder messbare Ergebnisse bezüglich der Effektivität von Führung.

Die dritte Kategorie der Instrumente veranschaulicht Persönlichkeitsstile. Sie helfen Unterschiede in Teams zu erkennen, was sich positiv auf die Zusammenarbeit auswirken kann. Doch einen Zusammenhang von Persönlichkeitsstil und Führungseffektivität zeigen sie nicht.

Jede Kategorien zeigt also bestenfalls ein Drittel des Bildes von Führung.

Wenn Sie es ernst meinen mit Führungsentwicklung sollten Sie das Ganze Bild in den Blick bekommen!  
Sprechen Sie mit [willms.coaching](http://willms.coaching) und entwerfen Sie Ihren nächsten Schritt!

## Wie funktioniert ein 360°Feedback im Detail?

In vier einfachen Schritten begleitet Sie willms.coaching auf dem gesamten Weg:

### 1. Planung des Vorgehens

In einem kostenlosen telefonischen Vorgespräch klären wir die Zielvorstellung und planen das gemeinsame Vorgehen. Wir überlegen welche Feedbackgeber interessant sind und wie diese informiert werden.

### 2. Fragen online

Über ein State-of-the-Art Webinterface werden in ungefähr 20 bis 30 Minuten 124 Fragen anonym beantwortet. Sie schätzen sich ein - andere geben Feedback.

### 3. Feedback entschlüsseln

In einem Vier-Augen-Gespräch bekommen Sie Ihr ausführliches Ergebnis durch willms.coaching. Auf einen Blick können Sie die zentralen Botschaften erkennen und mit einem erfahrenen Coach besprechen. Nach der Sitzung beschäftigen Sie sich in Ruhe mit dem Ergebnis und schauen auf das ein oder andere Detail, so dass Sie ein umfassendes Bild erhalten. Ihr Manual enthält konkrete Hinweise was Sie unternehmen können.

### 4. Die Tür öffnen

In einer zweiten Besprechung beschäftigen wir uns mit den Konsequenzen, die Sie für sich ableiten. Gemeinsam planen wir konkrete Entwicklungsprojekte für Ihren weiteren Weg und besprechen einen handfesten Aktionsplan. Sie bekommen Werkzeuge für Ihre Entwicklung an die Hand, die Sie über einen langen Zeitraum hinweg weiter bringen werden.

## Warum mit willms.coaching?

willms.coaching ist Pionier für Führungsentwicklung mit ausgewiesenem entwicklungsorientierten Vorgehen. Unsere Arbeit baut auf den neueren Entwicklungstheorien auf und integriert diese in einen dialogischen Ansatz.

Wir arbeiten mit weltweit führenden Methoden und verfügen über viel Erfahrung bei der Integration dieser Methoden in verschiedenen Sprach- und Kulturräumen.

Für unsere Kunden bieten wir eine flexible Schnittstelle, die sich an Bedarf und Wachstum Ihres Unternehmens anpasst.

- Auf Ihren Wunsch führen wir moderne Assessments im Rahmen Ihrer Führungsentwicklung durch. Wir erheben Daten und interpretieren diese für Sie.
- Auf Ihren Wunsch führen wir entwicklungsorientiertes Coaching für Ihre Führungskräfte durch und liefern messbare Ergebnisse.
- Auf Ihren Wunsch implementieren wir Instrumente für Teams und Führungskräfte und mobilisieren Energie für den nächsten Schritt in der Entwicklung.
- Auf Ihren Wunsch beraten wir Sie bei der Implementierung oder Optimierung von bestehenden Führungsentwicklungsprogrammen und sorgen für Impulse und Ideen.