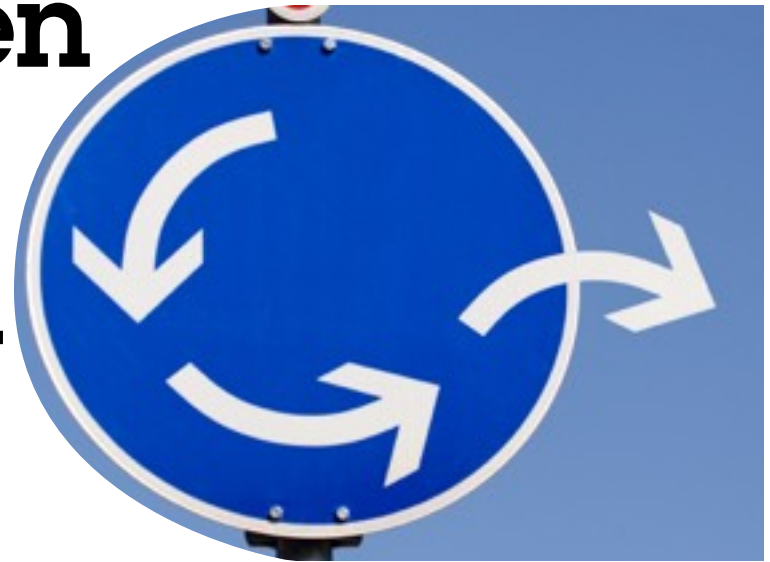


Einen agilen Mindset entwickeln

Workshop in Frankfurt

23. Februar 2018

9.30 bis 18.00 Uhr



Schnelle Veränderungen und zunehmende Komplexität prägen die moderne Arbeitswelt. Ob es um eine neue strategische Ausrichtung, bessere Ergebnisse oder schnellere Innovationen geht: viele Organisationen realisieren, dass Zukunftsfähigkeit eine neue Kultur mit flexibler Anpassungsfähigkeit braucht. Das verlangt von den Akteuren, mit Unsicherheit umzugehen, Mehrdeutigkeit auszuhalten und Verantwortung zu übernehmen.

Unternehmen sind auf der Suche nach neuen Organisationsformaten und Konzepten, um mehr Agilität zu erreichen und Verantwortung für die Veränderung breiter zu teilen. Neben einzelnen, vielversprechenden Experimenten gibt es viele Zweifel und auch schon Enttäuschungen. Scheitert es an Einzelnen? Ist Teamarbeit die Barriere? Ist die Hierarchie der „Flaschenhals“? Oder ist der Veränderungsbedarf noch größer als gedacht?

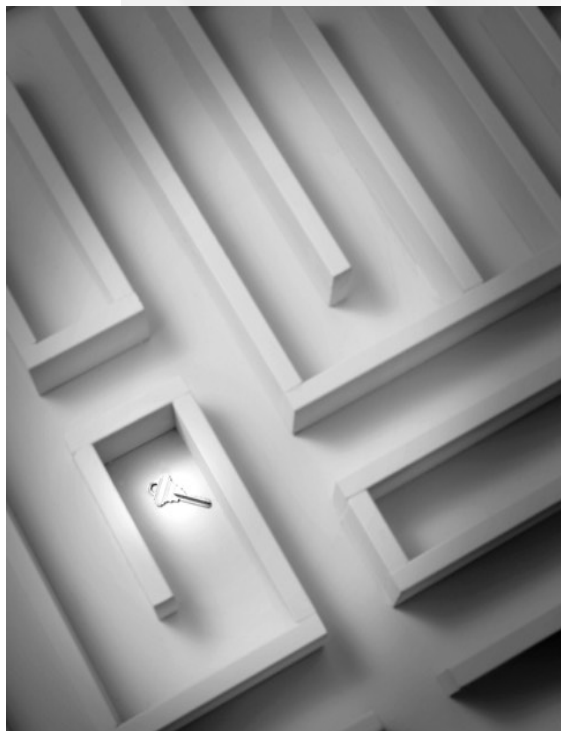
Die Herausforderung ist, wie eine umfassende Veränderung des Selbstverständnisses im Denken und im konkreten Tun, individuell, im Team und zwischen den verschiedenen Stakeholdern, erreicht werden kann – und dabei nicht an Immunity-to-Change-Barrieren der Beteiligten scheitert.

Auf der Veranstaltung wollen wir diese Herausforderungen in Organisationen mit Ihnen diskutieren und bieten Ihnen die Gelegenheit, neue Ansätze gleich vor Ort praktisch auszuprobieren.

**Wie kann die Entwicklung einer adaptiven
Organisationskultur bei Mitarbeitern, Teams und im
Management gelingen ?**

Der Workshop

Mit dem Workshop wenden wir uns an Führungskräfte, Personalentwickler und andere Professionelle, die Veränderungen initiieren und begleiten. Insbesondere laden wir kleinere Gruppen eines Unternehmens ein, deren Verantwortung die Gestaltung von Transformationsprozessen ist.



Wir zeigen, wie die Entwicklung der Organisation mit den Lernherausforderungen des Einzelnen verbunden sind. Dazu bieten wir Ihnen Konzepte zum Ausprobieren, die die Veränderung auf den verschiedenen Ebenen verbinden, insbesondere das Design agiler Organisationen, kollegiale Führung im Team und den Immunity-to-Change Ansatz für Veränderung.

Termin: 23. Februar 2018, 9.30 bis 18.00 Uhr

Ort: Frankfurt

Teilnahmebeitrag: 590 Euro zzgl. MwSt.

Anmeldung per E-Mail:
mail@willmscoaching.de

Der Workshop wird veranstaltet und geleitet von

Sara Willms und Johannes Willms, willms.coaching, Göttingen.
Begleitung transformativer Lernprozesse im Coaching und in der Entwicklung von Organisationen seit 1999. Zertifizierte Coaches nach dem Immunity-to-Change™ Verfahren.

Eva Röttgers, IGOR - Institut für Gestalt-Organisationsberatung, Frankfurt.
30 Jahre Berufspraxis in Coaching, Team- und Organisationsentwicklung;
Begleitung von Startups wie größeren Unternehmen bei Culture Change Vorhaben.



willms.coaching

potentiale verwirklichen